

Einleitung

Ziel ist die Weiterbildung zur Fachärztin / zum Facharzt Radiologie gemäss dem [Weiterbildungsprogramm](#) des Schweizerischen Institutes für Weiter- und Fortbildung (SIWF).

Die Weiterbildung erfolgt einerseits theoretisch in strukturierten Veranstaltungen, andererseits praktisch an den einzelnen Arbeitsplätzen unter Anleitung der jeweils zuständigen Fachärzte.

Eine regelmässige Rotation aller Assistenzärztinnen und Assistenzärzte (AÄ) in alle Bereiche der Radiologie ist gewährleistet. An den Arbeitsplätzen werden die AÄ durch Fachärzte mit subspezialisierter Expertise intensiv betreut, alle Untersuchungen werden gemeinsam mit einem Facharzt besprochen. Zudem stehen organspezifische Literatur, Fallsammlungen sowie radiologische Fachzeitschriften online zur Verfügung.

1. Angaben zur Weiterbildungsstätte

1.1 Klinik für Radiologie und Nuklearmedizin

Universitätsspital Basel
Petersgraben 4
CH - 4031 Basel
Telefon 061 2652525

1.2. Anerkannte Weiterbildungsstätte für

- Radiologie (Prof. Elmar Merkle), Kategorie A
- Nuklearmedizin (Prof. Damian Wild), Kategorie A
- Schwerpunkt Diagnostische Neuroradiologie (Prof. Marios Psychogios), Kategorie A
- Schwerpunkt Invasive Neuroradiologie (Prof. Marios Psychogios), voll anerkannt

1.3. Weiterbildungsstätte Kategorie A mit Zentrumsfunktion an einem Universitätsspital

Das Universitätsspital Basel gehört zu den führenden medizinischen Zentren der Schweiz mit hohem international anerkanntem Standard. Die enge Zusammenarbeit mit der ältesten Universität der Schweiz und den global führenden Life Science-Unternehmen in Basel garantiert interdisziplinäre Behandlungskonzepte und Innovationen in allen medizinischen Fachrichtungen auf höchstem Niveau. Dieser Wissenstransfer kommt in ausgeprägtem Masse auch der Lehre und Forschung sowie der Weiterbildung zu Gute.

1.4. Anzahl diagnostischer und therapeutischer Massnahmen pro Jahr

- Radiologie: 148'834
- Nuklearmedizin: 10'102

1.5. Weiterbildungsnetz mit anderen Weiterbildungsstätten

- Rotationen an das Universitäts-Kinderspital beider Basel (UKBB)
Dr. med Friederike Prüfer
Leitende Ärztin Radiologie
Universitäts-Kinderspital beider Basel
Spitalstrasse 33
4056 Basel
Friederike.Pruefer@ukbb.ch

- Rotationen an das Kantonsspital Baselland, Standort Liestal
Prof. Dr. med Rolf Hügli
Chefarzt Radiologie
Kantonsspital Baselland
4101 Bruderholz
Rolf.Huegli@ksbl.ch

1.6 Weiterbildungsverbund Keiner

1.7 Die Klinik für Radiologie und Nuklearmedizin kooperiert mit zahlreichen Einrichtungen um ihren AÄ zusätzliche Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten zu bieten, wie zum Beispiel:

- Royal Marsden Hospital, London, UK
- Deutsches Krebsforschungszentrum Heidelberg, Deutschland
- Duke University, Durham, North Carolina
- Siemens Corporate Research Inc., Princeton, New Jersey
- University of California, San Francisco, California
- Hôpital Universitaire Lille, Lille, France

1.8. Anzahl Stellen für Ärzte in Weiterbildung Radiologie

- Fachspezifisch: 32
- Nicht-fachspezifisch: Keine

2. Ärzteteam

2.1. Leiter der Weiterbildungsstätte

- Professor Dr. med Elmar M. Merkle
Chefarzt Klinik für Radiologie und Nuklearmedizin
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Elmar.Merkle@usb.ch

2.2 Stellvertreter des Leiters

- Professor Dr. med Daniel Boll
Abteilungsleiter AOD
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Daniel.Boll@usb.ch

2.3 Koordinator der Weiterbildung

- Professor Dr. med Jens Bremerich
Abteilungsleiter CTD
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Cardiovasculäre Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Thorakale Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Jens.Bremerich@usb.ch

2.4 Andere an der Weiterbildung beteiligte Ärzte

- Dr. med Chirine Atat
Oberärztin
Fachärztin für Radiologie
DE Schwerpunkt Diagnostische Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 80%
Chirine.Atat@usb.ch

- Dr. med Kristine Blackham
Kaderärztin
Abteilungsleiterin Stv. Interventionelle Neuroradiologie
Fachärztin für Radiologie
USA Schwerpunkttitel für Diagnostische und Interventionelle Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Kristineann.Blackham@usb.ch

- Dr. Hanns Christian Breit
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 80%
Hanns-Christian.Breit@usb.ch

- Dr. med Claudia Bühler
Oberärztin
Fachärztin für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Bruststradiologie
Beschäftigungsgrad 80%
Claudia.Buehler@usb.ch

- Dr. med Ricardo Donners
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Ricardo.Donners@usb.ch

- Dr. med Björn Friebe
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Interventionelle Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Bjoern.Friebe@usb.ch

- Dr. med Dorothee Harder
Kaderärztin, Abteilungsleiterin MSK
Fachärztin für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Dorothee.Harder@usb.ch

- PD Dr. med Tobias Heye
Leitender Arzt
Abteilungsleiter stv. AOD
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Tobias.Heye@usb.ch

- Dr. med Verena Hofmann
Oberärztin
Fachärztin für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Verena.Hofmann@usb.ch

- Dr. med Balázs Krisztián Kovács
Kaderarzt
Abteilungsleitung Stv. MSK
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
balazskrisztian.kovacs@usb.ch

- Dr. med Johanna Lieb
Kaderärztin, Abteilungsleiterin stv. Diagnostische NR
Fachärztin für Radiologie
CH Schwerpunkt Diagnostische Neuroradiologie
ESR Schwerpunkttitel Head & Neck Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Johanna.Lieb@usb.ch

- Dr. Annika Lonak
Oberärztin
Fachärztin für Radiologie
DE Schwerpunkttitel Diagnostische Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Annika.Lonak@usb.ch

- Dr. med Matthias Mutke
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
DE Schwerpunkt Diagnostische Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Matthias.Mutke@usb.ch

- Dr. med Markus Obmann
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Markus.Obmann@usb.ch

- Dr. med Maurice Pradella
Oberarzt, Abteilungsleiter Stv. CTD
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkt Cardiovasculäre Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Maurice.Pradella@usb.ch

- Prof. Dr. med Marios Psychogios
Abteilungsleiter NR
Facharzt für Radiologie
CH Schwerpunkttitel Diagnostische und Invasive Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
marios-nikos.psychogios@usb.ch

- Dr. Noemi Schmidt
Kaderärztin
Leitung Mammographie
Fachärztin für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Brustradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Noemi.Schmidt@usb.ch

- Dr. med Jonas Schröder
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 80%
Jonas.Schroeder@usb.ch

- Dr. med Matthias Streif
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Muskuloskelettale Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Matthias.Streif@usb.ch

- Dr. med Martin Takes
Kaderarzt
Abteilungsleiter stv. IR
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Interventionelle Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Martin.Takes@usb.ch
- Dr. Ramona Alexandra Todea
Oberärztin
Fachärztin für Radiologie
DE Schwerpunkttitel Diagnostische Neuroradiologie
ramona-alexandra.todea@usb.ch
- Dr. Ioannis Tsogkas
Kaderarzt
Facharzt für Radiologie
DE Schwerpunkttitel Diagnostische und Interventionelle Neuroradiologie
Beschäftigungsgrad 100%
ioannis.tsogkas@usb.ch
- Dr. Moritz Vogt
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
ESR Schwerpunkttitel Interventionelle Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Moritz.Vogt@usb.ch
- Dr. med Jan Vosshenrich
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Jan.Vosshenrich@usb.ch
- PD Dr. med David Winkel
Oberarzt
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
DavidJean.Winkel@usb.ch
- Professor Dr. med Christoph Zech
Leitender Arzt
Abteilungsleiter IR
Facharzt für Radiologie
Beschäftigungsgrad 100%
Christoph.Zech@usb.ch

2.5. Verhältnis Weiterzubildende zu Fachärzten

- Ca. 1:1

3. Einführung beim Stellenantritt

3.1 Persönliche Begleitung

- Buddy: Die AÄ bestimmen jeweils einen AA (Buddy), der den Neuanfänger betreut
- Weiterbildungs-Koordinator: Steht jedem Anfänger im Vorfeld des Stellenantrittes für Fragen zur Verfügung. Kurz nach Stellenantritt findet ein Weiterbildungseröffnungsgespräch statt zur Erläuterung der organisatorischen und administrativen Abläufe
- Tutor: Abteilungsleiter stehen für fachliche Fragen zur Verfügung

3.2 Notfalldienst/Bereitschaftsdienst

- Der Notfalldienst besteht nachts sowie an Wochenenden und Feiertagen auch tagsüber
- Der Notfalldienst umfasst:
 - o Präsenzdienst (AÄ)
 - Spätdienst (17:30-22:00)
 - Nachtdienst (22:00-8:00)
 - Wochenenddienst (8:00-17:30)
 - Wochenenddienst (13:45-22:30)
 - o Pikett mit 3-4 Fachärzten (Radiologie, Neuroradiologie/Interventionelle Neuroradiologie, Interventionelle Radiologie), jeweils Freitag-Freitag
- AÄ werden ab dem 2. Quartal gemeinsam mit einem erfahrenen AA in den Spätdienst eingeteilt um erste Dienstserfahrungen zu sammeln
- Im 1. Weiterbildungsjahr wird jeweils beim Abschluss der Grundrotationen (AOD, CTD, MSK und NR) die Dienstfähigkeit an typischen dienstrelevanten Fällen in einem Online-Test (RapMed) überprüft.
- Ab Ende des 1. Jahres werden AÄ in Präsenzdienste eingeteilt, zunächst gemeinsam mit erfahrenen AÄ
- Pro Quartal umfasst der Präsenzdienst eine Woche Nachtdienst sowie vereinzelte Wochenenddienste. Der Präsenzdienst wird 1:1 mit Freistellung kompensiert
- Die Pikett-Fachärzte sind jederzeit erreichbar um den Präsenzdienst zu unterstützen

3.3 Administration

- Jederzeit steht der Weiterbildungs-Koordinator für administrative Fragen zur Verfügung
- Zu Beginn der Weiterbildung findet eine systematische Einführung statt
- Jährlich wird das eLogbuch mit den Untersuchungszahlen aktualisiert
- Jährlich findet ein Karrieregespräch mit Chefarzt und Weiterbildungs-Koordinator statt
- Monatlich findet ein Gespräch der AÄ-Sprecher mit dem Chefarzt und dem Weiterbildungs-Koordinator statt

3.4 Qualitätssicherungsmassnahmen und Patientensicherheit

- Ein Critical Incidence Reporting System (CIRS) ist etabliert
- Monatlich werden in „Morbidity & Mortality“ Konferenzen Fehler besprochen
- Tägliche klinische Konferenzen mit unseren Zuweisern dienen der Qualitätssicherung
- Regelmässige Mittagskonferenzen zum Thema Arzneimittel- und Patientensicherheit
- Obligatorischer Kurs Reanimation
- Obligatorischer Kurs MR Sicherheit, Basis- und Fortgeschrittenenkurs
- Schriftliche Dokumentation der Richtlinien zur Medikamentengabe (Kontrastmittel, Adenosin, B-Blocker, etc. im Intranet)

3.5 Klinikspezifische Richtlinien

- Sind im Sharepoint abgelegt und jederzeit für jeden Mitarbeiter online einsehbar, wie z.B.
 - o Untersuchungsprotokolle
 - o Medikamentengabe (z.B. Kontrastmittel, Adenosin, B-Blocker)
 - o Massnahmen nach Kontrastmittel-Extravasat
 - o Schrittmacherpatienten im MRI

4. Weiterbildungsinhalt

4.1 Allgemeine Grundlagen und Kenntnisse

4.1.1 Strahlenphysik und Strahlenbiologie

- Aufbau der Materie, Strahlenarten (Erzeugung und Eigenschaften), Wechselwirkung der Strahlung mit der Materie, Radioaktivität, Strahlenmessung, Strahleneffekte in biologischen Systemen, Dosiswirkungskurven, Reparaturmechanismen, Strahlenrisiko und Strahlenunfall
- Den für den Facharzt obligatorischen [Strahlenschutzkurs](#) können unsere AÄ dank unserer Kooperation mit der Huber Widemann Schule kostenlos in Basel absolvieren.

4.1.2 Personenschutz in der diagnostischen und interventionellen Radiologie

4.1.2.1 Ionisierende Strahlen

- Gesetzliche Grundlagen und Ausführungsbestimmungen
- Dosisbegriffe, Dosisgrößen, Diagnostische Referenzwerte, Grenzwerte
- Situation der medizinischen Exposition für alle Modalitäten (Exposition beruflich strahlenexponierter Personen, Exposition von Dritten und der Umgebung, Exposition von Patienten)
- Grundprinzipien und praktische Anwendung des Strahlenschutzes, insbesondere:
 - o Patientenschutz (Rechtfertigung, Indikation der Untersuchung, Optimierung der Untersuchung, Optimierung des Patientenschutzes und Dokumentation der applizierten Strahlendosis. Besondere Massnahmen zum Schutz des Kindes, Bildqualität versus Patienten-Dosis, Qualitätssicherung).
 - o Personenschutz (baulicher und individueller Strahlenschutz, Personen-Dosimeter, Limitierung der Dosis, Schulung des Personals im Strahlenschutz, Verantwortlichkeiten und Pflichten des Sachverständigen, etc.)
 - o Besondere Massnahmen zum Schutz des ungeborenen Kindes.

4.1.2.2 MRI

- Auswirkung von Magnetfeldern und Hochfrequenzpulsen auf Lebewesen und Umgebung
- Praktischer Schutz von Patienten und Personal vor den Auswirkungen von Magnetfeldern und Hochfrequenzpulsen

4.1.2.3 Sonographie

- Praktischer Schutz des Patienten in der Sonographie

4.1.3 Apparatekunde

- Physikalische Prinzipien und Technik radiologischer Geräte
- Für die Untersuchungsoptimierung erforderliche technische Kenntnisse insbesondere im Hinblick auf Strahlendosis oder HF-Energie
- Kenntnisse relevanter Parameter für die Bildqualität

4.1.4 Radioanatomie

- Kenntnisse der für die Radiologie relevanten Anatomie inklusive Normvarianten

4.1.5 Spezielle Pharmakologie

- Fähigkeit zur Anwendung der in der Radiologie gebräuchlichen Kontrastmittel und Pharmaka (Pharmakokinetik, klinisch relevante Neben- und Wechselwirkungen, vor allem auch mit Ko- und Selbstmedikation, sowie Berücksichtigung des Alters und von Organinsuffizienzen bei der Dosierung) einschliesslich ihres diagnostischen und therapeutischen Nutzens. Prophylaxe und Therapie des akuten Kontrastmittelzwischenfalls
- Kenntnis der gesetzlichen Grundlagen über die Arzneimittelverschreibung (Heilmittelgesetz, Betäubungsmittelgesetz, Krankenversicherungsgesetz und die für den Arzneimittelgebrauch relevanten Verordnungen, insbesondere Spezialitätenliste)
- Kenntnisse über die Arzneimittelprüfung in der Schweiz sowie die hierbei zu beachtenden ethischen und wirtschaftlichen Grundsätze

4.1.6 Informatik

- Prinzipien und technologische Voraussetzungen für die digitale Bildnachverarbeitung, Bildspeicherung und Bildkommunikation

4.1.7 Qualitätssicherung, wissenschaftliche Grundlagen

- Kenntnis der wichtigsten aktuellen Literaturquellen und der gültigen Richtlinien für radiologische Untersuchungen und Eingriffe
- Wichtige Qualitätsparameter für die radiologischen bildgebenden Untersuchungen, Auditing-Mechanismen zur Qualitätssicherung

- Aufbau und Qualitätskriterien klinisch-radiologischer Studien, statistische Parameter zur Beurteilung der technischen Leistungsfähigkeit, der diagnostischen Treffsicherheit und der klinischen Relevanz von Bildgebungsverfahren
- Kenntnis des Fortbildungsprogramms und der Fortbildungspflicht

4.1.8 Medizinisch-rechtliche Aspekte

- Patientenaufklärung
- Arztgeheimnis / Datenschutz
- Weitere für die Radiologie relevante gesetzliche Grundlagen und Ausführungsbestimmungen (insbesondere Heilmittelgesetz, Krankenversicherungsgesetz)

4.1.9 Standesethik

- [Acht Punkte Charta der SGR-SSR](#)

4.1.10 Gesundheitsökonomie

- Optimaler Einsatz der zur Verfügung stehenden Ressourcen für die Patientenversorgung
- Kenntnis relevanter gesundheitsökonomischer Begriffe, Instrumente und Kennzahlen

4.1.11 Subspezialisierung in der Radiologie gemäss den Richtlinien der Europäischen Gesellschaft für Radiologie, am USB durch folgende Organisationsstruktur umgesetzt.

- Abteilung für Abdominelle und Onkologische Diagnostik
 - o Gastrointestinaltrakt, parenchymatöse Oberbauchorgane, Urogenitalsystem.
 - o Brustdrüsen
- Abteilung für Diagnostische und Interventionelle Neuroradiologie
 - o Neurokranium, Gehirn und Hirnnerven, Orbita, Rückenmark, Spinalkanal, Nervenwurzeln, Gefässsystem des Gehirns und des Rückenmarks.
 - o Nasennebenhöhlen, Mundhöhle, Pharynx, Speicheldrüsen, Larynx, Schilddrüse und übrige Halsorgane, Schädelbasis
- Abteilung für Interventionelle Radiologie
 - o Interventionen am Gefässsystem und an inneren Organen
 - o Biopsien und interventionelle Tumortherapie
- Abteilung für Kardiale und Thorakale Diagnostik
 - o Kardiovaskuläres System
 - o Lunge und Mediastinalorgane
- Abteilung für Muskuloskelettale Diagnostik
 - o Muskuloskelettales System inklusive Wirbelsäule
 - o Weichteile der Extremitäten und Rumpfwand

4.2 Spezialwissen, praktische Erfahrungen und Fertigkeiten, Ausgestaltung der systematischen Rotationen durch die Organabteilungen:

- 1. Jahr – Grundrotationen
 - o Abdominelle und Onkologische Diagnostik 3 Monate
 - o Kardiale und thorakale Diagnostik 3 Monate
 - o Muskuloskelettale Radiologie 3 Monate
 - o Neuroradiologie 3 Monate
- 2. bis 4. Jahr – erweiterte Grundrotationen
 - o Cardiothorakale Radiologie 6 Monate
 - o Muskuloskelettale Radiologie 6 Monate
 - o Abdominelle und Onkologische Radiologie 6 Monate
 - o Neuroradiologie 6 Monate
 - o Pädiatrische Radiologie (UKBB) 6 Monate
 - o Mammographie 3 Monate
 - o Interventionelle Radiologie 3 Monate
- 5. Jahr – flexible Weiterbildung je nach Spezialisierungswunsch. Hierbei ist zu beachten, dass gemäss Weiterbildungsprogramm ein Jahr an einer anderen Weiterbildungsstätte absolviert werden muss.

4.3 Rotation in anderen Disziplinen

- Eine Rotation in die Nuklearmedizin mit dem Ziel der Weiterbildung zum Doppelfacharzt Radiologie / Nuklearmedizin ist möglich.

4.4 Strukturierte theoretische Weiterbildung intern, inkl. Journal-Club

- 4 h pro Woche, jeweils 12:30 – 13:15
- Montag: Journal Club
- Dienstag: Weiterbildungszyklus [European Training Curriculum \(ETC\)](#)
- Mittwoch/Donnerstag: Wechselnde Themen wie z.B.:
 - o Emergency Radiology
 - o Morbidity & Mortality
 - o Organspezifische Fallpräsentationen
 - o [AuntMinnie](#) (Prägnante Blickdiagnosen)
- Freitag: Gerätetechnik

4.5 Strukturierte Weiterbildung extern

- Den AÄ stehen jeweils 5 Tage und 2'000 CHF /Jahr zur externen Weiterbildung zur Verfügung
- Die AÄ können aus einem breiten Angebot wählen, z.B.:
 - o Internationaler Diagnostik-Kurs in Davos (www.idkd.ch)
 - o Vorbereitungskurs zur 1. Teilprüfung (online Kursteilnahme empfohlen)
 - o Strahlenschutzkurs
 - o Jahrestagung der SGR-SSR inklusive Weiterbildungskurs
 - o Neusser Kurse (Mamma, Abdomen, Skelett)
 - o AIRP Kurs www.airp.org (Nach vorheriger Absprache können Freistellung und Gelder für diesen Kurs über mehrere Jahre kumuliert werden)

4.6 Bibliothek

- Zahlreiche relevante Fachzeitschriften sind digital abonniert und online verfügbar, darunter Radiology, European Radiology, Der Radiologe, American Journal of Roentgenology, Neuro-radiology und Cardiovascular and Interventional Radiology.
- Jede Abteilung weist eine Sammlung relevanter Übersichtsartikel zum Fachgebiet auf, die nach Weiterbildungsniveau geordnet sind (Basis, Fortgeschritten, Fellow)
- Online Abonnement eines Radiologie Nachschlagewerkes für alle Ärzte ([StatDx](#))
- Präsenzbibliothek von Standardwerken in den Abteilungen

4.7 Forschung

- Es besteht die Möglichkeit, Forschungsprojekte zu realisieren
- Supervision durch Wissenschaftskoordinator
- Wissenschaftsrotation mit Freistellung von klinischen Aufgaben
- Bei Interesse ist eine Forschungsrotation vor Beginn der Weiterbildung möglich, z.B. um eine Dissertation anzufertigen
- Freistellung und Kostenübernahme bei wissenschaftlichen Präsentationen an Kongressen (zusätzlich zum individuellen Weiterbildungsbudget)

4.8 Besondere Lehrmittel

- Online Abonnement einer Lernsoftware für alle Ärzte ([RadPrimer](#))
- Phantom zum Üben von Gefässinterventionen
- Pathologie Modelle aus dem 3D Drucker zur Simulation von komplexen Interventionen

5. Evaluationen

5.1 Arbeitsplatz-basierte Assessments (AbA's): Mini-CEX / DOPS

- Assessments werden jedes Quartal durchgeführt und im eLogbuch dokumentiert. Geeignete Massnahmen sind z.B. die Durchführung eines Röntgenrapportes, die strukturierte Befundung einer komplexen Untersuchung oder eine Intervention

5.2 Eintrittsgespräch

- Kurz nach Stellenantritt wird ein Eintrittsgespräch gemeinsam mit dem Weiterbildungskoordinator geführt und dabei insbesondere formale Aspekte der Weiterbildung besprochen

5.3 Jährliches Evaluationsgespräch gemäss Logbuch bzw. SIWF-Zeugnis

- Jährlich wird ein Zwischenzeugnis erstellt und im eLogbuch abgelegt. Dies dient auch dazu, allfällige Lücken im Katalog der Untersuchungszahlen frühzeitig zu entdecken und geeignete Massnahmen zu treffen

5.4 Andere

- Jährlich wird ein Karrieregespräch durchgeführt, um den Fortschritt der Weiterbildung zu diskutieren und die Schwerpunktbildung und nächste Karriereschritte zu planen. Das Gespräch ist gemäss einem standardisierten Fragenkatalog strukturiert, damit sich alle Gesprächsteilnehmer vorbereiten können. Zudem wird ein wechselseitiges Feedback gegeben
- Zu Beginn und Ende jeder Rotation wird ein Gespräch mit dem Abteilungsleiter geführt. Dabei werden zum Rotationsbeginn Ziele und Erwartungen formuliert und am Rotationsende Zielerreichung und Entwicklungsfelder diskutiert
- Unabhängig von diesen strukturierten Gesprächen sind jederzeit Gespräche mit den AÄ-Sprechern, dem Chefarzt, dem Weiterbildungskoordinator oder einem Tutor möglich

6. Bewerbung

6.1 Termin für Bewerbungen

- Bewerbungen werden jederzeit entgegengenommen, es gibt keinen Bewerbungstermin

6.2 Adresse für Bewerbungen (als PDF per Email):

- Professor Dr. med. Jens Bremerich
Koordinator Weiterbildung
Klinik für Radiologie und Nuklearmedizin
Universitätsspital Basel
jens.bremerich@usb.ch

6.3 Notwendige Unterlagen für die Bewerbung sind insbesondere:

- Motivationsschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse inklusive Matur bzw. Äquivalent

6.4 Selektionskriterien / Anstellungsbedingungen:

- Bereitschaft die Entwicklung der Klinik aktiv mitzugestalten
- Keine vorhergehende Weiterbildung erforderlich

6.5 Ablauf des Auswahlverfahrens:

- Vorstellungsgespräch mit Chefarzt und Koordinator Weiterbildung
- Gespräche mit weiteren Abteilungsleitern, ggf. auch mit Wissenschaftskoordinator
- Klinikführung mit AA

6.6 Anstellungsvertrag

- Auf 2 Jahre befristet mit einer Probezeit von 3 Monaten
- Üblicherweise Verlängerung bis zum Abschluss der Weiterbildung bzw. des Schwerpunktes
- Gemäss Weiterbildungsprogramm muss mindestens ein Jahr an einer anderen Weiterbildungsstätte an einem anderen Spital absolviert werden. Praxisassistent, Forschung, klinisches Fremdjahr und MD/PhD können für den Wechsel berücksichtigt werden. Zudem kann dieses Jahr auch am Universitäts-Kinderspital Beider Basel (UKBB) und dem Kantonsspital Baselland (KSBL) absolviert werden.