

*Wir. Ein Team. Ein Ziel.*



# Das Eingliederungsmanagement der IVBS – ASIM am 06.02.2008

IVBS

Bereichsleitung Integration

Irene Studer

seit 01.07.2007

# Leitsätze der 5. IVG

- **Sanierung durch Eingliederung**  
Mit früherer Eingliederung saniert sich langfristig auch die Rentensituation
- **Streng aber fair**  
Streng beim Zugang zu Renten  
Eingliederung mit Zumutbarkeit und Mitwirkungspflicht
- **Ergebnis und Qualität vor Reglement**  
Steuerung vor Kontrolle (Einzelfall)
- **Quick und „dirty“**  
Rasche Unterstützung mit FEFI, auch im Unsicherheitsraum (bzgl. Zuständigkeit; Gutachten)
- **Gespräch vor Akten**  
„rede miteneand“

# Produkte des Eingliederungsmanagements

- Früherfassung
- Frühintervention
  - Assessment
  - Eingliederungsplan
  - Zielvereinbarung
- Integrationsmassnahmen
- Arbeitsvermittlung
  - Arbeitsplatzergänzung
  - Aktive Stellensuche

# Übersicht: Was ist Eingliederungsmanagement?

1. Ziele
2. Umsetzungsziele Bereich Integration
3. Auftrag
4. Veränderungen
5. Funktion Eingliederungsmanager/in
6. Partnerorganisationen
7. Fragen? - Ansprechperson

# 1. Ziele (1)

- Rentenausschliessendes oder rentenreduzierendes Einkommen der vP durch Eingliederung
- Differenzieren von objektiven und subjektiven Befunden
- Effizienter, gezielter Ressourceneinsatz

# 1. Ziele (2)

- Selbstverantwortung und Mitwirkung fördern
  - Aktive vP
- Dokumentation optimieren
  - Informationen konzentrieren
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit und Kommunikation fördern
  - Intern (SB; BB; RAD, RD) und extern mit Partnerorganisationen

## 2. Umsetzungsziele Bereich Integration

1. Arbeitsplatzergänzung bei drohender Invalidität
2. Eingliederung nach Krankheit oder Unfall
  - Fokus: Salutogenese (Zielgerichtet und Ressourcenorientiert)
  - Langfristige, individuell geeignete Eingliederung durch gezielte Massnahmen
  - Aktive Stellensuche für adaptierte Tätigkeit

# 3. Auftrag: Ablauf EM Casemanagement Verfahren (1)

- Entscheid Zuständigkeit (FE-Verfahren; schnell und formlos)
- Situation klären (Assessment)
- Interessen klären (vP und Partnerorganisation)
- Ziele klären (vP und IV)
- Zielvereinbarung (vP, EM und beauftragte Institution oder Arbeitgeber)



## 3. Auftrag: Ablauf EM Casemanagement Verfahren (2)

- Eingliederungs-Auftrag klären: Ressourcen; Möglichkeiten
- Zuständigkeit (Partnerorganisation; Durchführungsstellen)
- Massnahmen
- Evaluation (Zielüberprüfung, monatlich)
- Entscheid

## 4. Veränderungen (1)

### 1. IV-interne Abläufe

- Zuerst eingliedern
- Zumutbarkeit der Massnahme (Arbeitsfähigkeit) wird durch RAD in Assessment-Gesprächen geklärt

### 2. Gespräch vor Akten

- Schneller, persönlicher Kontakt eröffnet Kooperations- und Verhandlungsbasis beim vP
- Zielvereinbarung; Verbindlichkeit der beauftragten Institution und der vP
- Früher Einbezug: Mitwirkung von Partnerorganisation

## 4. Veränderungen (2)

### 3. Koordination Versicherungen

- Kranken- und Unfallbereich, BVG

### 4. Früherfassung

- Deutlich mehr vP, die den Arbeitsplatz noch haben, erhöht die Eingliederungswirksamkeit

### 5. Komplexität nimmt schnell zu durch mündliche Mehrinformation

- Bedingt gezielte und fachliche Gesprächsführung
- Schnelles handeln

# 5. Funktion Eingliederungsmanager/in

1. Eingliederungsmanager/in
  - Casemanager/in im Bereich Eingliederung der IV
2. Qualifikation (CM und Sozialversicherungsrecht)
3. Kern-Kompetenzen
  - Abklären
  - Verhandeln
  - Vereinbaren
  - Entscheiden
  - Vermitteln

## 6. Partnerorganisationen

1. **Arbeitgeber**
2. Behandelnde Ärzte
3. Familienangehörige
4. Unfallversicherer
5. Taggeldversicherer
6. Arbeitslosenversicherung
7. Sozialhilfe
8. Andere

## 7. Fragen? - Ansprechpersonen

Tel. 061 225 25 25

<b>IV Stellenleiter:</b>	Paul Meier
<b>Bereichsleiterin Integration:</b>	Irene Studer
<b>Bereichsleiter Leistungen:</b>	René Howald
<b>RAD:</b>	Dr. med. Paul Vogt